

Förvaltningsgruppmöte den 13 maj 2026

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Maria Härenstam, avdelningschef
Helena Wiberg, hr-chef
Adam Berglund, sekreterare
Gosia Holmberg, avdelningschef
Karin Ekrin, avdelningschef
Christine Salemka Carlsén, avdelningschef
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef
Hanna Wirde, avdelningschef (zoom)
Maria Strid, hr-konsult § 5

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare – Elin Vedestig
Kommunal – Hamid Ataie
Akademikerförbundet SSR – Caroline Lindblom
Sveriges skollära – Jeanette Andersson
Vision – Lena Wiklund (Zoom) §§ 5-9

Tid: Kl. 13.00 – 14.10

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 18 maj 2026.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren informerar om att arbetet med Tertialrapport 1 är färdig. Nytt för i år är att fokus i rapportens innehåll är avvikelser.

§ 5**Arbetsmiljö och hälsa**

Helena Wiberg informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av medarbetarenkätresultat, se bilaga 1.

Kommunal frågar om det kommer tas fram handlingsplaner som verksamheterna ska arbeta med utifrån resultatet från medarbetarenkäterna.

Arbetsgivaren svarar att alla enheter ska ta fram en sådan handlingsplan.

Kommunal framför att fackförbundet från några enheter inte får ta del av medarbetarenkät resultatet på enhetsnivå inför enhetssamverkan, vilket fackförbunden ska få.

Arbetsgivaren svarar att en förklaring skulle kunna vara att en del chefer tror att fackförbunden får ta del av resultatet från samma system som cheferna får ta del av resultatet, även om så inte är fallet. Arbetsgivaren kommer sprida den informationen till samtliga chefer för att undvika att denna situation uppstår.

Helena Wiberg informerar om följande punkt:

- Uppföljning av handlingsplaner

Sveriges lärare frågar hur arbete ser ut med att alla verksamheter ska arbeta med ett organisatorisk och social arbetsmiljö mål (OSA-mål).

Arbetsgivaren svarar att alla enheter på APT ska ta fram ett OSA-mål som arbetsplatsen sedan ska fokusera på att arbeta med att ta fram aktiviteter utifrån det framtagna OSA-målet. Arbetsgivaren tillägger att en del enheter använder andra begrepp en OSA-mål, vilket innebär att fler enheter arbetar med målet en vad statistiken ger sken av.

Maria Strid informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av sjukfrånvarostatistik, se bilaga 2.

§ 6**Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

§ 7**Information från de fackliga organisationerna**

Vision och Sveriges skollära har ingen information att delge.

Sveriges lärare informerar att fackförbundet den 16 och 17 april haft ombudsdagar där 2:e vice förbundsordförande medverkade.

Kommunal informerar att fackförbundet anordnat skyddsombudsdag för äldre- och socialtjänstavdelningarnas ombud med fokus på arbetsmiljö och skyddsombudens roll i arbetet.

Akademikerförbundet SSR meddelar att grundutbildningar för nya ombud genomförs samt att fackförbundet har uppnått 3 000 medlemmar i Stockholm stad.

§ 8**Övriga frågor**

Inga övriga frågor förelåg.

§ 9**Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Inriktningsbeslut för ny förskola i Hjorthagen

Sveriges lärare frågar om hur beräkningen med barngruppernas maxstorlek har arbetats med vid byggandet av den nya förskolan.

Arbetsgivaren svarar att beräkningen görs hur många barn som maximalt får plats i varje rum i byggnaden och att det slutgiltiga antalet för barngruppens storlek kan komma att anpassa beroende på hur avdelningens sammansättning ser ut.

Sveriges lärare frågar hur lekvärdsfaktorer på förskolegård påverkas av antalet barn per avdelningar.

Arbetsgivaren svarar att inriktningsbeslutet kring lekvärdsfaktorer på förskolegård bestäms av antalet kvm per barn inför inriktningsbeslutet men tillägger att det slutgiltiga förslaget till förskolegård kan komma att utvecklas under projektets gång.

Kommunal framför att fackförbundens huvudskyddsombud borde vara involverade i hela planeringsprocessen av den nya förskolan.

Arbetsgivaren svarar att detta är ett inriktningsbeslut som fokuserar på ekonomi till byggandet men huvudskyddsombud kommer bli involverade i nästa fas av projektet som kommer beröra verksamheten och frågan kommer behandlas på förskoleavdelnings avdelningssamverkan framöver. Förslaget om den nya förskolan har även behandlas under tidigare års nämndärenden med fleråringen som har samverkas med fackförbunden.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>